

# PLAN DE ACCIÓN 2024

ASPRONA  
LEÓN

Plena  
inclusión  
Castilla y León

OBJETIVOS



MEJORAS



CONTROL



Objetivo:  
Inclusión



COLABORACIÓN



ESTRATEGIA



PLANIFICACIÓN



DESARROLLO



ACTUACIÓN

El Equilibrio, el orden y la unión armónica permiten realzar la belleza de las cosas más simples.



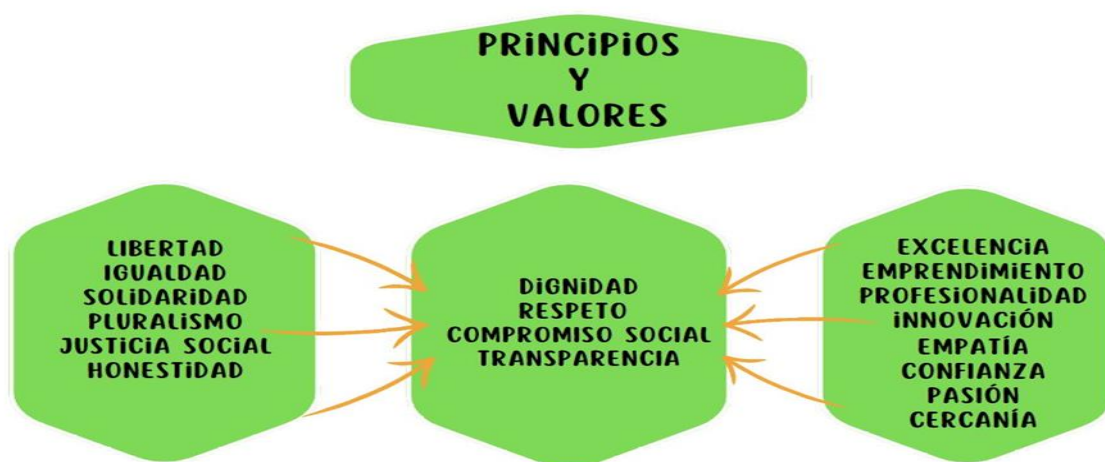
## INTRODUCCIÓN

El año 2023 ha supuesto el arranque y despliegue de nuestra estrategia 2023-2026. Hemos de destacar un alto grado de cumplimiento en la planificación de ese año que con el presente plan de acción damos continuidad.

La Misión de este nuevo Plan de acción sigue siendo la INCLUSIÓN, trabajando de forma eficiente y con responsabilidad y facilitando a cada persona los apoyos que necesite para que pueda realizar su proyecto de vida, en una sociedad justa que respete sus derechos.

En cuanto a la Visión pretendemos conseguir que la entidad sea sostenible, transparente y moderna, que proteja los derechos de cada persona con discapacidad para que pueda realizar su proyecto de vida. Y también, una Entidad que apoye actividades que sirvan para mejorar la participación en la vida diaria de las personas objeto de nuestra misión.

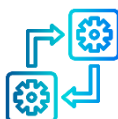
Para esta nueva planificación, mantenemos los Principios y Valores de la entidad que ya hemos definido y desarrollado en nuestra estrategia:



En cuanto al formato y contenido, mantenemos el anterior, haciendo referencia a la innovación y a la importancia del papel de las personas, la entidad presenta su Plan basado en los mismos ejes de actuación:



**SOSTENIBILIDAD**



**TRANSFORMACIÓN**



**INNOVACIÓN**

En los últimos años el Tercer Sector ha estado en continua evolución. La creación de nuevos servicios, el desarrollo de nueva normativa y la adaptación a las situaciones que se han venido desarrollando han marcado las líneas de actuación tanto del plan del año 2023 como que el que ahora presentamos.

Son una evidencia de Objetivos cumplidos, la obtención del Distintivo OPTIMA de la Junta de Castilla y León, mediante resolución de la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades en mayo de 2023 o la incorporación de la Entidad a la Red de Protección e Inclusión a personas y familias en situación de mayor vulnerabilidad social o económica en Castilla y León como miembro colaborador, así como la adjudicación del programa de Colectivos especialmente vulnerables, COVUL, promovido por la Consejería de Empleo e Industria, que está incluido en el Componente 23 - Inversión 4 (Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad) del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y gestionado por EcyL, entre otras acciones.

Igual o más importante ha sido la adjudicación e implantación de dos proyectos pioneros e innovadores liderados por la Consejería de Familia e igualdad de oportunidades de la Junta de Castilla y León, A GUSTO EN CASA e INTECUM, que, junto con el programa PADRES CON HIJOS, han puesto el toque innovador a nuestra gestión en el ámbito de la economía de los cuidados de larga duración.

Esta gestión innovadora de programas personalizados ha supuesto, no solo un impulso en la gestión, sino también un reconocimiento social a la calidad en la prestación de los servicios y a la implicación en la cobertura de las necesidades sociales.

También es destacable la concurrencia a 19 convocatorias de subvenciones en el año 2023, una evidencia de que nuestra Entidad está viva y dinámica, destacando el alto porcentaje de concesiones.

Seguimos apostando por el desarrollo de los servicios en el ámbito rural para evitar el desarraigo y este año hemos adquirido una vivienda en Veguellina de Órbigo para destinarla a la atención de las personas con discapacidad intelectual de la zona.

Nuestros mayores han seguido siendo prioritarios a la hora de seguir desarrollando estrategias para proporcionarles una buena vejez desde perspectivas coherentes, honestas y sostenibles, descartando aquellas que no cumplan con esas premisas.

La accesibilidad es otra de nuestras líneas de actuación, habiendo participado a lo largo del año en varias iniciativas que pretendían generar entornos accesibles, teniendo ya planificada la puesta en marcha de una nueva oficina de Accesibilidad.

La política de personas es fundamental para el desarrollo idóneo de nuestra labor. Una plantilla de profesionales formada y motivada es uno de los pilares fundamentales para que Asprona-León sea referente a nivel de prestación de servicios en nuestra provincia. La captación del talento y de personal cualificado para el apoyo a las personas en el ámbito de los cuidados está siendo fundamental para nuestro crecimiento y desarrollo.

Y para finalizar esta presentación, este año planificamos el 60 aniversario, un hito para todas las personas que formamos o han formado parte de Asprona-León. Desde 1964 hemos procurado que las personas con discapacidad intelectual y sus familias hayan cumplido sus sueños. Proporcionamos apoyos para conseguir alcanzar metas, tejemos sueños con un único objetivo: LA INCLUSIÓN.






Conseguir que las personas a las que apoyamos cumplan sus proyectos de vida y sean ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho, nos motiva para seguir día a día buscando nuevos recursos y nuevas formas de trabajar por mejorar su calidad de vida.

Enmarcadas en los 3 ejes de nuestra planificación, también hemos mantenido los programas de intervención en las 5 líneas definidas en nuestra estrategia, alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030, y que resultan claves para planificar el desarrollo de la acción de Asprona León de cara al 2024.







Hay que tener en cuenta que las acciones que ahora se planifican para 2024 pueden responder a tres situaciones diferenciadas pero que en todo caso están en concordancia con las necesidades de los diferentes grupos de interés de Asprona León. Por ello podemos observar acciones planificadas en el año anterior pero que no se llegaron a desarrollar, acciones que siguen en desarrollo de una planificación ya iniciada y nuevas acciones de las que se ha detectado la necesidad de implantación.

## COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA







Objetivos/ Acciones		
C-1	Desplegar la estrategia de transformación	
C-2	Mejorar la visibilidad del proyecto	
C-3	Contribuir y ser motor de cambio para mejorar el entorno social	
C-4	Mejorar la comunicación	
C-5	Planificar y Desarrollar los actos conmemorativos del 60 aniversario de Asprona-León	
	<b>Comunicación</b>	
	Mantener la presencia en redes sociales	
	Mejorar la comunicación interna	
	Fomentar y apoyar la creación de contenidos audiovisuales (reuniones, congresos, charlas, formación online)	
	Crear la Oficina de Accesibilidad Cognitiva.	
	Reforzar la imagen de marca	
	Crear una campaña de captación de socios	
	Diseñar un plan de comunicación con familias	
	Desarrollo del II Plan de Comunicación	
	Coordinar, desplegar y difundir las acciones del 60 aniversario	
	Implantar Intranet	
	<b>Voluntariado</b>	
	Diseñar una Campaña de promoción del voluntariado en Asprona-León	
	Desplegar el programa REMO: Reconocimiento al voluntariado y motivación a los usuarios. Rol de voluntarios de trabajadores de la entidad con las personas tuteladas por Codema León.	
	Formación online para nuestro voluntariado	
	Formación a personas con discapacidad intelectual como voluntarios/as	
	<b>Ciudadanía Activa</b>	
	Mantener y potenciar el grupo de Ciudadanía Activa	
	Potenciar los servicios de Vida Independiente	
	Formación específica en Asistencia Personal	
	Desarrollo de los grupos de familias.	
	Crear una Escuela de Familias para gestionar temas de interés	
	Formar a miembros del grupo de Ciudadanía Activa como representantes y de los deseos y necesidades de los usuarios.	
	Desarrollo de actuaciones de formación entre iguales desde el programa Lideresas para el Cambio.	
	Potenciar el grupo de hermanos/as	
	Potenciar el Plan de alfabetización digital para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.	
	Crear el Foro de representantes de centros	
	Generar actividades lúdicas padres/madres e hijos.	

	<b>Sociedad</b>	
	Apoyo a las Personas para impulsar la participación comunitaria de los usuarios de viviendas tuteladas	
	Fomentar la participación en la comunidad a través del pilotaje "Mi Comunidad"	
	Participar en foros y equipos de soledad no deseada	
	Potenciar la presencia social con los actos del 60 aniversario	

## POLÍTICA DE PERSONAS

Objetivos/ Acciones		
P-1	Desarrollar una estrategia transformadora	   
P-2	Tener profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.	
P-3	Estandarizar los procesos	
P-4	Disponer de una buena organización práctica y resolutive	
	<b>Profesionales</b>	
	Diseñar y desarrollar el Plan de Formación 2024	
	Evaluar y formar en los protocolos que se han desarrollado durante los años 2021 y 2022 (Plan de igualdad, Compliance, plan de acogida, protocolo de usos informáticos, etc).	
	Aplicación del Protocolo de Prevención del Acoso	
	Mantener las relaciones proactivas con los representantes de los trabajadores	
	Diseño y aplicación de la Encuesta de satisfacción	
	Formación específica en programas de cuidados de larga duración	
	Seguimiento de convenio colectivo	
	Actualización y desarrollo de la Política de Personas	





## TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS

Objetivos/ Acciones		
T-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	  
T-2	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
T-3	Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
	<b>Educación</b>	
	Impulsar el apoyo escolar a alumnos con necesidades educativas especiales	 
	Desarrollar metodologías innovadoras a través de proyectos de Educación JCYL	
	Desarrollar grupos de formación específico adaptados a la demanda: preparación de oposiciones, cursos de jardinería, cocina, costura...	
	Revisión del Reglamento de Régimen Interno y de los protocolos del centro educativo	
	<b>Mayores</b>	
	Creación de un equipo de trabajo específico sobre el envejecimiento	
	Desarrollo de estrategias para enfocar el envejecimiento activo	
	Análisis del envejecimiento y las demencias de las PcDI	





	<b>Vivienda</b>	
	Evaluar la nueva estructura de la red viviendas	
	Estudio y análisis de las viviendas supervisadas	
	Revisión de “normas” residenciales en las viviendas	
	Desarrollar plan de actuación de viviendas en entorno rural	
	Adaptación de los recursos al anteproyecto de Ley reguladora del modelo de atención en los centros de carácter residencial y centros de día de servicios sociales para cuidados de larga duración.	
	Continuar la gestión de cada recurso conforme los requerimientos del sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León (REPRISS)	
	<b>Intervención</b>	
	Concretar una metodología de intervención global: Planes individuales de apoyo al 100% de los usuarios	
	Formar en hábitos saludables, cuida tu salud, reconoce tu cuerpo	
	Formar en prevención ante abusos en redes sociales	
	Crear un manual de acogida a familias y usuarios de nueva incorporación	
	Crear una red de profesionales especializada en la identificación y manejo de situaciones complejas	
	<b>Deporte</b>	
	Diseñar un programa de diferentes disciplinas deportivas	
	Buscar patrocinadores para el Club Deportivo Asprona-León	
	Potenciar el club inclusivo Olímpico Asprona León	
	<b>Ocio</b>	
	Potenciar el ocio comunitario inclusivo	
	Generar acuerdos de colaboración con diferentes entidades para facilitar la participación comunitaria de las personas.	
	Continuar con el desarrollo de turnos de vacaciones en grupos pequeños para prestar mejor atención y favorecer inclusión social.	
	<b>Atención diurna</b>	
	Analizar las necesidades de adaptación de los recursos conforme el anteproyecto de Ley reguladora del modelo de atención en los centros de carácter residencial y centros de día de servicios sociales para cuidados de larga duración.	
	Actualizar los Planes de contingencia de los centros de día de Asprona León	
	Continuar realizando la gestión de cada centro conforme los requerimientos del sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León (REPRISS)	



## EMPLEO

Objetivos /Acciones		
E-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
E-2	Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	
E-3	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
	Mantener los niveles de empleo a través de la formación	
	Aprovechar el recurso de las redes sociales para promocionar nuestros productos	
	Ampliar la red de colaboradores para el desarrollo de las prácticas en organismos u empresas para alumnos de itinerarios de empleo.	
	Potenciar líneas de empleo verde (Reciclados)	
	Revisar y reestructurar las unidades de apoyo	
	Conseguir alianzas con nuevas empresas y potenciar los enclaves laborales	

## SOSTENIBILIDAD

Objetivos /Acciones		
S-1	Ser una organización innovadora	
S-2	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
S-3	Desarrollar una red de aliados y colaboradores, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan.	
	Económico financiero/ inversiones en instalaciones y equipamiento	
	Presupuesto 2024.	
	Renovación progresiva de la flota de vehículos	
	Mejora de Centros	
	Ampliación de la red de viviendas	
	Eficiencia energética: Implantación de sistemas de autoconsumo fotovoltaico	
	Auditoría de cuentas	
	<b>Gestión</b>	
	Estudio situación socio económica y sanitaria del entorno. Aplicación de medidas.	
	Revisión del Diseño organizativo Asprona-León	
	Elaboración del Plan de Acción Asprona-León 2025	
	Mantenimiento de un Plan de Contingencias general en situaciones de emergencia	
	Elaboración de la Memoria Anual 2023	
	Coordinación con el servicio de tutelas de CODEMA LEÓN	
	Alianzas administración pública: Junta de Castilla y León, Gerencia Territorial, Diputación de León, Ayuntamientos	
	Alianzas tercer sector: Plena Inclusión, Cermi, Aedis..	
	Alianzas financieras estratégicas	
	Alianzas de desarrollo local estratégica: Participación activa en Grupos de acción local, tejido social-económico. Rural/urbano	



	<b>CALIDAD</b>
	Mantenimiento del sistema de calidad conforme la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en todos los centros y servicios de la Entidad
	Mantenimiento de los distintos sellos de calidad en actividades del área de empleo
	Obtención del SELLO DE INCLUSION (Ministerio de Igualdad)
	Potenciar PROYECTOS INTECUM, A GUSTO EN CASA y PADRES CON HIJOS
	Prospección del Servicio de Atención Temprana CONCERTACION SOCIAL
	Ampliación de la implantación progresiva de Sorf4care (ELENA) en los centros
	Mantenimiento de herramientas REPRISS
	Estudio de eficiencia de centros



**Objetivo:  
Inclusión**

**ASPRONA  
LEÓN**



**ASPRONA-LEÓN**  
**CALLE ANA MOGAS, 2 BIS 1**  
**24009 LEÓN**  
**TFNO: 987246644**  
**correo@asprona-leon.es**

**Asociación protectora de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ASPRONA-LEÓN**  
**www.asprona-leon.es**